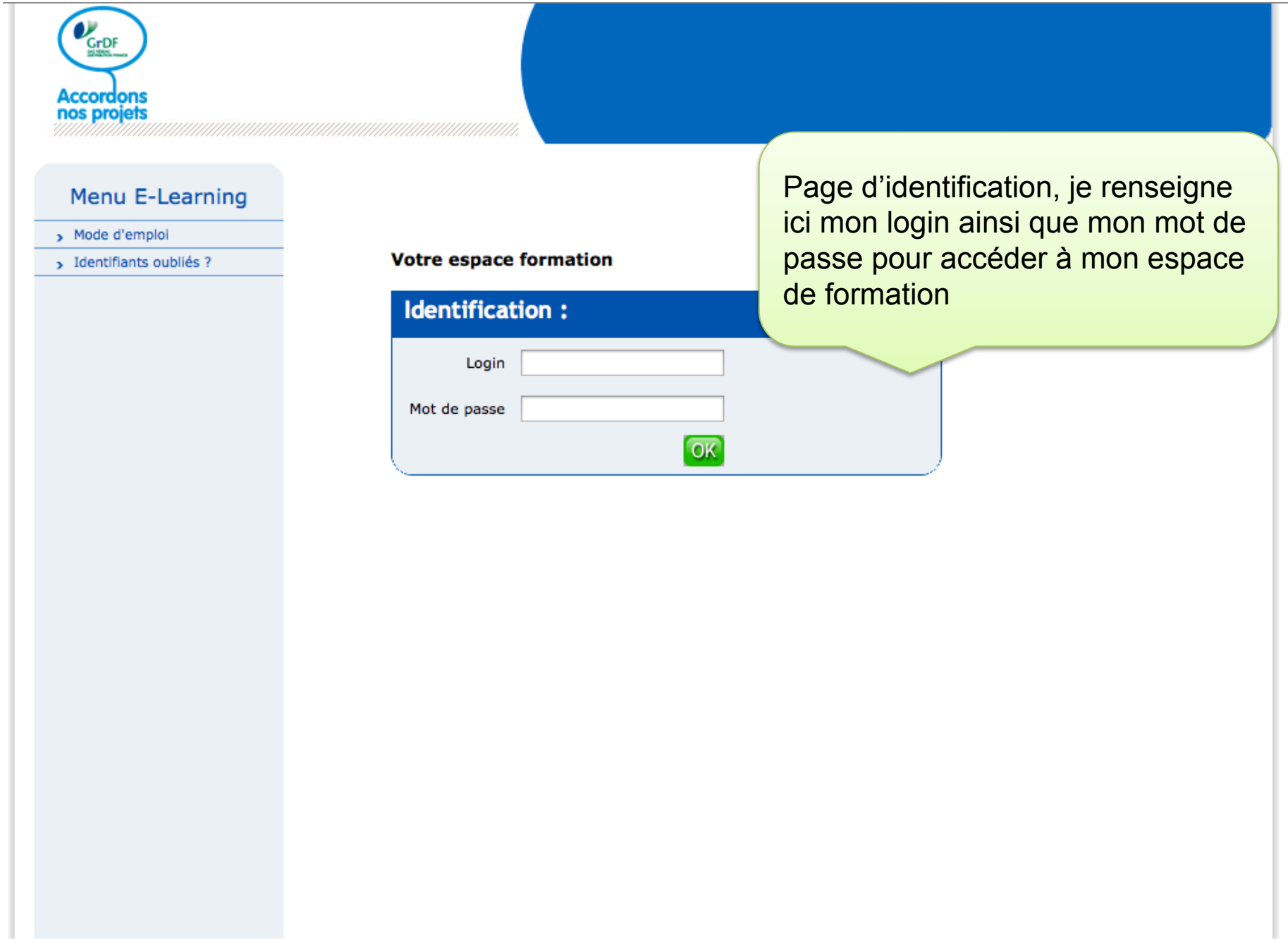
Mode d’emploi espace Bibliothèque

http://www.bibliotheque-management-agnrc.fr


Accordons nos projets
Menu E-Learning
Mode d'emploi
Identifiants oubliés ?
Votre espace formation
Identification :
Login
Mot de passe
OK
Page d'identification, je renseigne ici mon login ainsi que mon mot de passe pour accéder à mon espace de formation

Accordons nos projets

Ecran d'accueil de mon espace formation.

Menu E-Learning

- Bienvenue
- Mon parcours de formation
- Bibliothèques
- Mode d[illegible]loi

Je clique ici pour accéder à mon espace bibliothèques

Accédez à la formation

Je clique ici pour accéder à mes questionnaires

Bienvenue sur votre site de partage des acquis

La communication est un élément indispensable à la conduite managériale en Entrep
Communiquer pour agir et pour avancer est essentiel. Mais amener c
pas toujours aisé, cela suppose de le regarder tel qu'il est, de manièr
toujours avec une forme de valorisation. Or, deux attitudes peuvent
démarche : le non-dit ou le manque de dialogue, et le négativisme q
ne regarder uniquement que tout ce qui va mal…
La solution à tous ces « maux » est d'apprendre à garder un regard positif sur soi et sur l'autre et de savoir communiquer dans cette dynamique. Cela suppose au quotidien de l'enthousiasme, de la motivation, de la volonté pour trouver la meilleure solution et enfin d'aller à l'essentiel. Bref, tout un programme !
A l'instar de la relation client, un relais fort de l'attitude positive en management est de savoir écouter l'autre, accepter ses motivations, ses différences, ses avis, et lui donner la parole. Un second relais de l'attitude positive est de rechercher et de valoriser la réussite de l'autre plutôt que de fustiger ses faiblesses.
Nous sommes tous confrontés chaque jour à ces problématiques, et dans une relation managériale nous devons y faire face avec le maximum de réussite.
Vous avez suivi la formation « s'affirmer dans son Management en AGNRC » et vous savez maintenant que ce sont les valeurs que nous avons souhaitées développer tout au long du cursus de formation. Nous avons le plaisir de vous mettre à disposition cet outil qui vous permettra de capitaliser sur vos acquis et favoriser, si vous le souhaitez, le développement personnel.

« La motivation est une attitude exemplaire, tout entretien réussi la favorise ! »

Contact : Didier Aubert 04 37 56 77 53

Accordons nos projets
Menu E-Learning
Bienvenue
Mon parcours de formation
Bibliothèques
Mode d'emploi
Bibliothèques
Recherche libre:
Je peux effectuer une recherche libre par mot-clé
La Communication Positive - Modu
L'Entretien Individuel - Module
La Gestion des Difficultés - Module 3
Ici je retrouve le menu des bibliothèques de mes modules. Chaque module correspond à un des 3 jours du stage Z959 dans lequel je trouve les vidéos des cours, fiches mémos et livrets de formation

Accordons nos projets

Ici après une recherche sur le mot-clé «recadrage» je vois apparaitre les vidéos en rapport ainsi que les documents à télécharger

Menu E-Learning

- Bienvenue
- Mon parcours de formation
- Bibliothèques
- Mode d'emploi

Videos

- Jean-Michel Vappereau - Recadrage collectif/Rappel des règles
- Freddy Gambier - Recadrage collectif/Rappel des règles
- Frank Moraz - Recadrage Collectif
- Entretien Individuel de Recadrage
- Philippe Legros - Recadrage Colletif / Rappel des règles
- Dominique Delpierre - Recadrage collectif / information
- Marion Briand - Recadrage collectif / rappel de procédure
- Sophie Coltel - Recadrage Collectif / Rappel de procédure
- Nadège Parmentier - Recadrage collectif / Information
- Sophie Coltel et Alain Allue - Entretien de recadrage avec annonce de sanction
- Denis Visa et Klaus Heinrichs - Entretien de recadrage
- Jean-Michel Vappereau et Stéphane Guitierez - Entretien de recadrage
- Freddy Gambier et Philippe

Bibliothè

Recherche libre:

Résultats de votre recherche "recadrage"

Supports

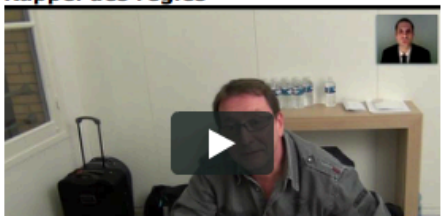
Jean-Michel Vappereau - Recadrage collectif/Rappel des règles

Freddy Gambier - Recadrage collectif/Rappel des règles

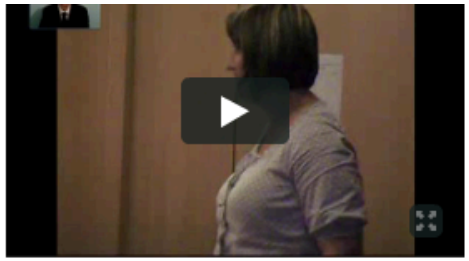
Frank Moraz - Recadrage Collectif

Entretien Individuel de Recadrage

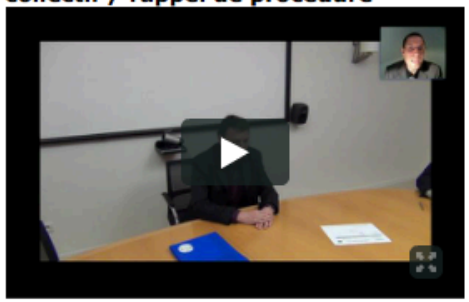
Philippe Legros - Recadrage Colletif / Rappel des règles



Dominique Delpierre - Recadrage collectif / information



Patrick Vaneeckhoute - Recadrage collectif / rappel de procédure



Thierry Roux - Annonce d'un changement d'organisation

Nathalie Deschamps-Druine - Réunion d'information

François Martin - Recadrage collectif / rappel de procédure

Ici je retrouve les documents que je peux télécharger

SUPPORTS TELECHARGEABLES

- Memo Annonce d'Objectif - Rappel Metier
- Memo Annonce d'un Changement d'Organisation
- Memo Annonce de Resultats Insuffisants
- Memo Annoncer Un Changement de Procedure
- Memo Mener un Brief ou une Sequence Pedagogique
- Memo Recadrage Collectif
- Memo Reunion Information

Menu E-Learning

- Bienvenue
- Mon parcours de formation
- Bibliothèques
- Mode d'emploi

Videos

- Entretien Individuel de Remotivation
- Entretien Individuel sur l'Activité
- Freddy Gambier, Virginie Hermitte - Entretien de debriefing
- Philippe Legros, Franck Mo… Revue de portefeuille / motivation
- Philippe Legros, Alain Delaine, Franck Moraz - Entretien de remotivation
- Stephane Guitierez, Jean-Michel Vappereau - Entretien annuel d'evaluation
- Bernard Rouchealou, Freddy Gambier - Revue de portefeuille
- Virginie Hermitte, Philippe Legros - Revue de portefeuille
- Jean-Michel Vappereau, Alain Delaine - Gestion de conflit
- Franck Moraz, Virginie Hermitte - Entretien individuel demandé par un collaborateur
- Marion Brian et Dominique Delpierre - Entretien individuel concernant l'activité
- Dominique Delpierre et Marion Brian…

Bibliothèque : L'Entretien Individuel - Module 2

Recherche libre:

Supports

Entretien Individuel de Remotivation

Entretien Individuel sur l'Activité

L'entretien individuel sur l'activité
Préparer son entretien
- Lister les éléments factuels qui vont étayer vos propos / votre

Freddy Entreti…

Philippe Legros, Franck Moraz - Revue de portefeuille / motivation

Philippe Legros, Alain Delaine, Franck Moraz - Entretien de remotivation

Stephane Guitierez, Jean-Michel Vappereau - Entretien annuel d'evaluation

Une fois dans une bibliothèque je retrouve l'ensemble des vidéos et supports téléchargeables ainsi que l'index de ceux-ci. Si je clique dans le menu sur l'une des vidéos j'arrive sur une page ou seule cette vidéo apparaitra

Accordons nos projets

Menu E-Learning

- Bienvenue
- Mon parcours de formation
- Bibliothèques
- Mode d'emploi

Videos

- Entretien Individuel de Remotivation
- Entretien Individuel sur l'Activité
- Freddy Gambier, Virginie Hermitte - Entretien de debriefing
- Philippe Legros, Franck Moraz - Revue de portefeuille / motivation
- Philippe Legros, Alain Delaine, Franck Moraz - Entretien de remotivation
- Stephane Guitierez, Jean-Michel Vappereau - Entretien annuel d'evaluation
- Bernard Rouchealou, Freddy Gambier - Revue de portefeuile
- Virginie Hermitte, Philippe Legros - Revue de portefeuille
- Jean-Michel Vappereau, Alain Delaine - Gestion de conflit
- Franck Moraz, Virginie Hermitte - Entretien individuel demandé par un collaborateur
- Marion Brian et Dominique Delpierre - Entretien individuel concernant l'activité
- Dominique Delpierre et Marion

Entretien Individuel de Remotivation

Visualisation d'une vidéo après sélection dans le menu de celle-ci

Pour lire les vidéos

L’accès aux videos demande une confirmation la première utilisation.

Vous cliquez sur “accepter” pour confirmer l’accès.

Dès que cette manipulation est faite une fois, cela vous permet d’accéder à l’ensemble des vidéos.

Accordons nos projets

Menu E-Learning

- Bienvenue
- Mon parcours de formation
- Bibliothèques
- Mode d'emploi

Videos

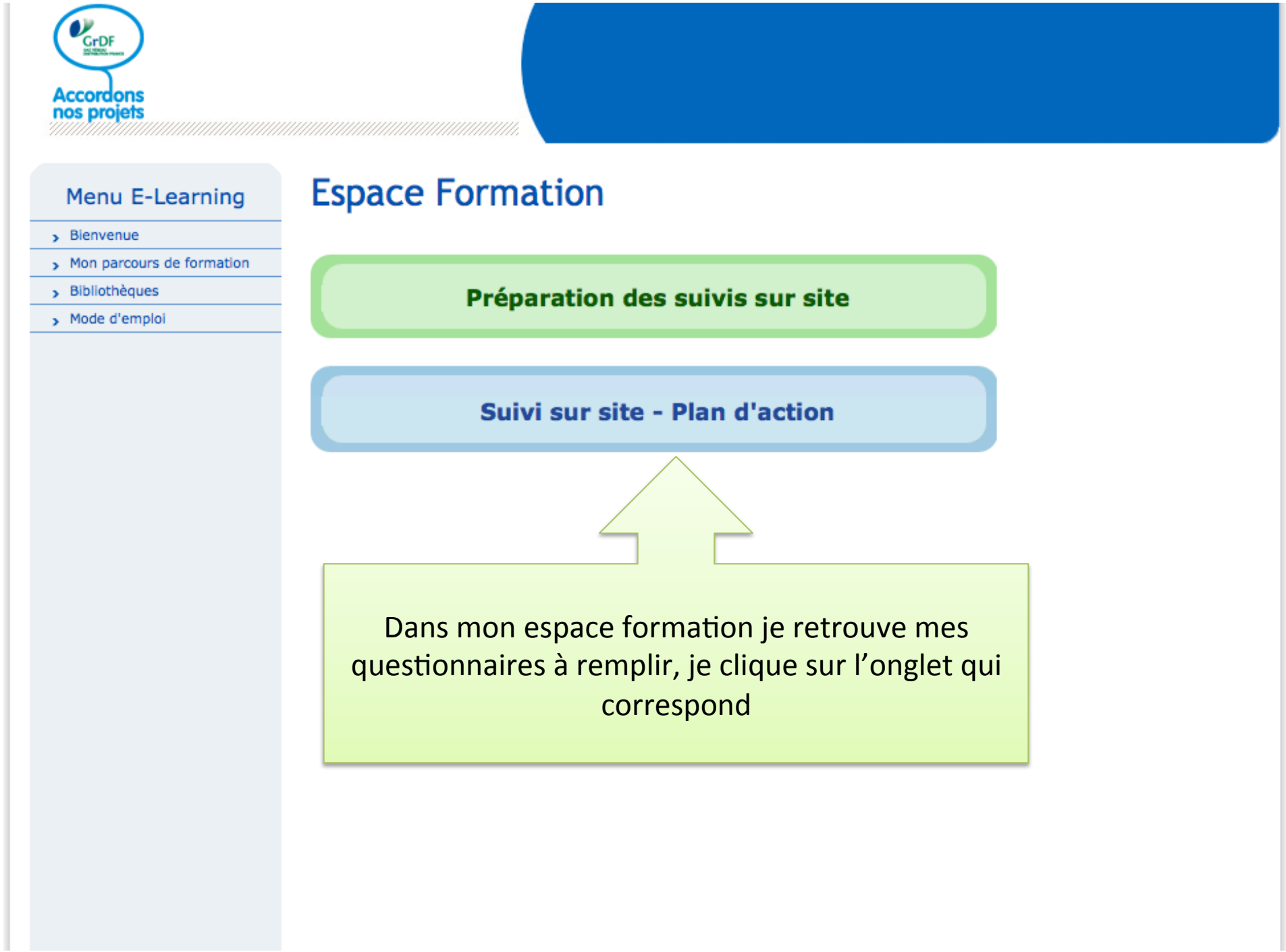
- Entretien Collectif Participatif
- Entretien Collectif - Transmettre Une Information
- Jean-Michel Vappereau - Recadrage collectif/Rappel des règles
- Freddy Gambier - Recadrage collectif/Rappel des règles
- Frank Moraz - Recadrage Collectif
- Stéphane Guitierez - Annonce de résultats insuffisants
- Bernard Rouchealou - Annonce d'un changement de procédure
- Virginie Hermitte - Annonce d'un changement d'organisation
- Philippe Legros - Recadrage Colletif / Rappel des règles
- Alain Delaine - Annonce d'un changement d'organisation
- Dominique Delpierre - Recadrage collectif / information
- Marion Briand - Recadrage collectif / rappel de procédure
- Denis Visa - Brief / séquence

Jean-Michel Vappereau - Recadrage collectif/Rappel des règles

Je regarde une vidéo qui offre la possibilité d'être revue

Baisser ou augmenter le volume (l'utilisation d'un casque est recommandée)

Mettre en plein écran


Accordons nos projets
Menu E-Learning
Bienvenue
Mon parcours de formation
Bibliothèques
Mode d'emploi
Espace Formation
Préparation des suivis sur site
Suivi sur site - Plan d'action
Dans mon espace formation je retrouve mes questionnaires à remplir, je clique sur l'onglet qui correspond

Accordons nos projets

Questionnaire

Suivi sur site - Plan d'action

Questionnaire:
Suivi sur site - Plan d'action

Question 1 : Vous venez de suivre un suivi individuel, quel est votre niveau de satisfaction face à cette session?

- ○ Très satisfait
- ○ Assez satisfait
- ○ Peu satisfait
- ○ Pas du tout satisfait

Question 2 : Pour quelles raisons ?

Question 3 : Définissez vos axes de progression

- ☐ La fixation d'objectifs
- ☐ La directivité lors d'un entretien
- ☐ L'approche du collaborateur à remotiver
- ☐ La maitrise du temps en réunion ou brief
- ☐ L'introduction d'une réunion ou d'un entretien individuel
- ☐ La formalisation d'un compte rendu ou plan d'action

Question 4 : Eventuellement vos autres axes de progression

J'arrive sur mon questionnaire à remplir. Je valide bien à la fin celui-ci pour qu'il puisse être enregistré

Question 5 : Definissez les échances par axes de progression et les moyens mis en oeuvre

Question 6 : Qu'attendez-vous de vos N+1 dans cette démarche?

Question 7 : Quelles seraient vos souhaits en matière de formation ou accompagnement pour vous aider à progresser dans votre management?

Envoyer

Je valide mon questionnaire en cliquant sur « envoyer »